



КЕМЕРОВСКАЯ ОБЛАСТЬ - КУЗБАСС
НОВОКУЗНЕЦКИЙ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ
АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА НОВОКУЗНЕЦКА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 20.08.2026 №259

О внесении изменений в постановление
администрации города Новокузнецка
от 16.07.2018 №143 «Об оплате труда
работников муниципальных организаций
Новокузнецкого городского округа
в сфере образования»

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Кемеровской области – Кузбасса от 30.06.2026 №371 «О внесении изменений в постановление Коллегии Администрации Кемеровской области от 25.03.2011 №120 «О введении новой системы оплаты труда для работников государственных образовательных организаций Кемеровской области – Кузбасса и иных государственных организаций, подведомственных Министерству образования Кузбасса, созданных в форме учреждений», руководствуясь статей 40 Устава Новокузнецкого городского округа:

1. Внести в приложение №1 «Примерное положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Новокузнецкого городского округа» к постановлению администрации города Новокузнецка от 16.07.2018 №143 «Об оплате труда работников муниципальных организаций Новокузнецкого городского округа в сфере образования» (далее – Примерное положение) следующие изменения:

1) пункты 2.2 и 2.3 изложить в следующей редакции:

«2.2. Порядок исчисления заработной платы и установления окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам учреждения.

2.2.1. Заработная плата работников учреждений включает в себя:

оклад (должностной оклад), ставку заработной платы по профессиональной квалификационной группе (далее – ПКГ);

оклад (должностной оклад), ставку заработной платы;

повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке

заработной платы по занимаемой должности за специфику работы учреждения (структурного подразделения учреждения);

персональные повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

персональные повышающие стимулирующие выплаты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

иные персональные повышающие стимулирующие выплаты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

выплаты компенсационного характера (компенсационные выплаты);

выплаты стимулирующего характера (стимулирующие выплаты).

Заработная плата работника учреждения является вознаграждением за труд и предельными размерами не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации и Кемеровской области – Кузбасса.

2.2.2. Заработная плата работников учреждения рассчитывается по следующей формуле:

$$ЗП = (Ор + Ор \times K2) + (Ор \times K3) + (Ор \times K4) + KB + CB,$$

где:

ЗП – заработная плата работника;

Ор – оклад (должностной оклад), ставка заработной платы, рассчитанные по формуле:

$$Ор = О \times K1,$$

где:

О – минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по ПКГ, руб.;

K1 – повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности;

K2 – повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за специфику работы учреждения;

K3 – персональная повышающая стимулирующая выплата к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за наличие у работника ученой степени или почетного звания; ±

K4 – иная персональная повышающая стимулирующая выплата к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

KB – компенсационные выплаты работнику, руб.;

CB – стимулирующие выплаты работнику, руб.

2.2.3. Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника (Ор) определяется путем умножения минимального размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по ПКГ на величину повышающего коэффициента по занимаемой должности (K1) в соответствии с квалификационным уровнем ПКГ.

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы

работников устанавливаются по соответствующим ПКГ с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации в соответствии с приложениями №5–10 к настоящему Положению.

Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работникам учреждения по занимаемым ими должностям устанавливается работодателем по квалификационным уровням ПКГ на основе требований к профессиональной подготовке, уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом стажа работы, сложности и объема выполняемой работы. Уровень квалификации присваивается работнику в зависимости от уровня подготовки, квалификации, компетенции работника в соответствии с нормативными документами и проводимой аттестацией.

Размеры оклада (должностного оклада), ставки заработной платы и величины повышающего коэффициента по занимаемой должности устанавливаются работникам в соответствии со следующими ПКГ:

профессиональные квалификационные группы должностей руководителей, специалистов и служащих в сфере образования (приложение №5 к настоящему Положению);

профессиональные квалификационные группы должностей руководителей, специалистов и служащих в сфере дополнительного профессионального образования (приложение №6 к настоящему Положению);

профессиональные квалификационные группы общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих в сфере образования (приложение №7 к настоящему Положению);

профессиональные квалификационные группы должностей руководителей, специалистов и служащих культуры в сфере образования (приложение №8 к настоящему Положению);

профессиональные квалификационные группы должностей руководителей, специалистов и служащих медицинских подразделений в сфере образования (приложение №9 к настоящему Положению);

профессиональные квалификационные группы профессий рабочих в сфере образования (приложение №10 к настоящему Положению).

Допускается установление окладов медицинских, библиотечных и иных работников, не предусмотренных вышеуказанными приложениями, применительно к условиям оплаты труда аналогичных категорий работников соответствующих отраслей бюджетной сферы с включением их в положение об оплате труда учреждения.

2.2.4. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений, имеющих свою специфику работы, увеличиваются на повышающий коэффициент за специфику работы учреждения (К2) (приложение №3 к настоящему Положению).

Повышающие коэффициенты за специфику работы учреждения применяются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников следующих ПКГ:

должностей руководителей, специалистов и служащих в сфере

образования;

должностей руководителей, специалистов и служащих культуры в сфере образования;

должностей руководителей, специалистов и служащих общетраслевых профессий в сфере образования;

должностей руководителей, специалистов и служащих медицинских подразделений в сфере образования;

общетраслевых профессий рабочих в сфере образования.

Увеличение оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом повышающего коэффициента за специфику работы учреждения образует оклад (должностной оклад), ставку, который (которая) учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

В случае если оклад (должностной оклад), ставка заработной платы подлежат увеличению за специфику работы учреждения по двум и более основаниям, то абсолютный размер каждого увеличения исчисляется отдельно по каждому основанию исходя из оклада (должностного оклада), ставки заработной платы и соответствующего коэффициента за специфику работы учреждения. Затем оклад (должностной оклад), ставка суммируется с каждым увеличением, тем самым образуя повышенный оклад (должностной оклад), ставку заработной платы.

2.2.5. Положением об оплате труда работников учреждения может быть также предусмотрено установление персональных повышающих стимулирующих выплат.

2.2.5.1. Персональная повышающая стимулирующая выплата к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за наличие у работника ученой степени или почетного звания (КЗ) применяется к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников следующих квалификационных групп:

должностей руководителей, специалистов и служащих сферы образования;

должностей руководителей, специалистов и служащих культуры в сфере образования;

должностей руководителей, специалистов и служащих медицинских подразделений в сфере образования.

Работникам, занимающим должности ПКГ руководителей, специалистов и служащих в сфере образования и имеющим ученую степень по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) или почетное звание, при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогическим работникам учреждений – при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин – устанавливается персональная повышающая стимулирующая выплата за наличие у работника ученой степени, почетного звания.

В случае если работник имеет два и более почетных звания, увеличение оклада (должностного оклада), ставки заработной платы ему производится один раз.

Размер персональной повышающей стимулирующей выплаты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за наличие у работника ученой степени, почетного звания устанавливается в абсолютном размере, который определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (Ор) на повышающий коэффициент за наличие у работника ученой степени, почетного звания (КЗ), указанного в приложении №4 к настоящему Положению, и не учитывается при начислении ему компенсационных и стимулирующих выплат.

Персональная повышающая стимулирующая выплата за наличие у работника ученой степени или почетного звания к окладу, ставке заработной платы не образует новый оклад.

Персональная повышающая стимулирующая выплата устанавливается:

при присуждении ученой степени доктора наук и кандидата наук – со дня принятия Министерством просвещения Российской Федерации решения о выдаче диплома;

при присвоении почетного звания, награждении ведомственными знаками отличия, указанными в приложении №4 к настоящему Положению, – со дня присвоения, награждения.

2.2.5.2. Иная персональная повышающая стимулирующая выплата.

Решение о введении иной персональной повышающей стимулирующей выплаты (К4) принимается в учреждении с учетом обеспечения указанной выплаты финансовыми средствами.

Иная персональная повышающая стимулирующая выплата учитывает уровень профессиональной подготовки, сложность, важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, а также опыт, стаж работы работника или другие факторы.

Иная персональная повышающая стимулирующая выплата устанавливается в абсолютном размере на определенный период времени в течение соответствующего календарного года (месяц, квартал, год).

Размер иной персональной повышающей стимулирующей выплаты устанавливается в размере не более 2 размеров оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Учреждение самостоятельно устанавливает категорию работников, период и размер иной персональной повышающей стимулирующей выплаты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, которые отражаются в положении об оплате труда. Решение об ее установлении и размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Кроме этого, к иным персональным повышающим стимулирующим выплатам относятся выплаты, указанные в подпунктах 2.2.2–2.2.5 приложения №2 к настоящему Положению.

Иная персональная повышающая стимулирующая выплата не учитывается при начислении работнику компенсационных и стимулирующих выплат.

2.2.6. Положением об оплате труда работников учреждения может быть

также предусмотрено установление персонального повышающего коэффициента.

Решение о введении персональных повышающих коэффициентов принимается в учреждении с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Выплаты по персональному повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы носят стимулирующий характер и не образуют новый оклад.

Персональный повышающий коэффициент учитывает уровень профессиональной подготовки, сложность, важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, а также опыт, стаж работы работника или другие факторы.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года (месяц, квартал, год).

Размер персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается в размере до 2.

Учреждение самостоятельно устанавливает категорию работников, период и размер персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, которые отражаются в положении об оплате труда учреждения.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

2.3. Порядок расчета тарифной части заработной платы педагогических работников.

2.3.1. Оплата труда педагогических работников, выполняющих учебную (преподавательскую) работу (за исключением организаций дополнительного профессионального образования), определяется исходя из устанавливаемой педагогической нагрузки.

Тарифная часть заработной платы педагогических работников, выполняющих учебную (преподавательскую) работу, зависит от количества часов преподавания предмета, ставки заработной платы с учетом повышающих коэффициентов и рассчитывается по следующей формуле:

$$\text{ФОТ}_{\text{тп}} = (((\text{Ор} + \text{Ор} \times \text{K2}) + (\text{Ор} \times \text{K3})) \times \text{Нагр./Нч}) + (\text{Ор} \times \text{K4}),$$

где:

ФОТ тп – размер тарифной части заработной платы педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный (воспитательный) процесс, руб.;

Ор – ставка заработной платы;

К2 – повышающий коэффициент к ставке заработной платы за специфику работы учреждения;

К3 – персональная повышающая стимулирующая выплата к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за наличие у работника ученой степени или почетного звания;

К4 – иная персональная повышающая стимулирующая выплата к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

Нагр. – установленный объем педагогической нагрузки (в неделю) по видам образовательных программ, часов;

Нч – установленная норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы (в неделю) по видам образовательных программ, часов.

В случае если в течение года предусматривается повышение ставки заработной платы, ее размер корректируется на повышающий коэффициент.

2.3.2. Оплата труда педагогических работников учреждений общего образования, учреждений дополнительного образования, осуществляющих педагогическую работу в форме обучения и воспитания (далее – педагогические работники, непосредственно осуществляющие учебный (воспитательный) процесс), исчисляется на основании ставок заработной платы по соответствующей ПКГ должностей руководителей, специалистов и служащих в сфере образования (приложение №5 к настоящему Положению).

Тарифной частью заработной платы работников учреждения, за исключением педагогических работников, выполняющих учебную (преподавательскую) работу, является установленный им оклад (должностной оклад) по соответствующей ПКГ должностей руководителей, специалистов и служащих в сфере образования (приложение №5 к настоящему Положению) с учетом повышающих коэффициентов.

2.3.3. Порядок расчета тарифной части заработной платы педагогических работников, выполняющих учебную (преподавательскую) работу в учреждениях дополнительного профессионального образования.

Преподавателям учреждений дополнительного профессионального образования тарифная часть заработной платы определяется следующим образом:

$$\text{ФОТ пед} = (((\text{Ор} + \text{Ор} \times \text{К2}) + (\text{Ор} \times \text{К3})) \times \text{Нагр./Нч}) + (\text{Ор} \times \text{К4}),$$

где:

ФОТ пед – размер тарифной части заработной платы педагогического работника, руб.;

Ор – ставка заработной платы;

К2 – повышающий коэффициент к ставке заработной платы за специфику работы учреждения;

К3 – персональная повышающая стимулирующая выплата к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за наличие у работника ученой степени или почетного звания;

К4 – иная персональная повышающая стимулирующая выплата к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

Нагр. – установленный объем педагогической нагрузки преподавателя (в неделю, год) по видам образовательных программ, часов;

Нч – установленная норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы (в неделю, год) по видам образовательных программ, часов.

Норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы для преподавателей учреждений дополнительного профессионального образования определяется в соответствии с пунктами 2.6.2–2.6.7 настоящего Положения.

Учебная нагрузка для преподавателей и других работников, осуществляющих преподавательскую деятельность, устанавливается на учебный год исходя из количества часов по федеральному государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам, обеспеченности кадрами и других конкретных условий.

Установление учебной нагрузки (далее – тарификация) преподавателей производится один раз в год, на 1 сентября.

Установленная преподавателям при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно, независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

Заработная плата выплачивается преподавателям за работу в течение всего учебного года, а также за период каникул, не совпадающий с ежегодным отпуском.

2.3.4. В случае если у работника по сравнению с предыдущим учебным годом сохранился один и тот же объем определенного вида педагогической деятельности (аудиторная, внеаудиторная), а заработная плата работника этого вида деятельности (без учета премий и иных стимулирующих выплат) после введения новой системы стала меньше, то работнику сохраняется прежний размер заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат) по данному виду деятельности.

2.3.5. Оплата труда педагогического работника, выполняющего педагогическую работу на различных должностях и имеющего квалификационную категорию по одной из них, устанавливается с учетом присвоенной квалификационной категории при условии совпадения по этим должностям должностных обязанностей, профилей работ в соответствии с перечнем должностей работников образования, должностные обязанности и профили работ которых совпадают (приложение №12 к настоящему Положению.);

2) подпункт 2.6.2 пункта 2.6 изложить в следующей редакции:

«2.6.2. Продолжительность рабочего времени педагогических работников в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда, а также норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы (нормируемая часть педагогической работы) устанавливаются в соответствии с приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 04.04.2025 №269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических

работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки», приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации №225, Министерства обороны Российской Федерации №194, Министерства внутренних дел Российской Федерации №363, Министерства юстиции Российской Федерации №126, Министерства образования Российской Федерации №2330, Министерства сельского хозяйства Российской Федерации №777, Федеральной пограничной службы Российской Федерации №292 от 30.05.2003 «Об утверждении Перечня должностей, занятие которых связано с опасностью инфицирования микобактериями туберкулеза, дающих право на дополнительный оплачиваемый отпуск, 30-часовую рабочую неделю и дополнительную оплату труда в связи с вредными условиями труда» и письмом Министерства образования Российской Федерации от 26.06.2003 №14-55-784ин/15 «О примерных нормах времени для расчета объема учебной работы и основных видов учебно-методической и других работ, выполняемых профессорско-преподавательским составом в образовательных учреждениях высшего и дополнительного профессионального образования».»;

3) подпункт 2.8.3 пункта 2.8 изложить в следующей редакции:

«2.8.3. Педагогическим работникам, получившим диплом государственного образца о высшем профессиональном образовании, оклады (должностные оклады), ставки заработной платы устанавливаются как лицам, имеющим высшее профессиональное образование, а педагогическим работникам, получившим диплом государственного образца о среднем профессиональном образовании, – как лицам, имеющим среднее профессиональное образование.

Наличие у работников диплома государственного образца «бакалавр», «специалист», «магистр» дает право на установление окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, предусмотренных для лиц, имеющих высшее профессиональное образование.

Право на установление окладов (должностных окладов), ставок заработной платы на уровне, предусмотренном для лиц со средним профессиональным образованием, имеют лица, указанные в частях 3, 4 статьи 46 Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».»;

4) пункт 4.6 изложить в следующей редакции:

«4.6. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в абсолютных размерах.»;

5) пункт 5.4 изложить в следующей редакции:

«5.4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений в абсолютных размерах.»;

6) приложение №1 к Примерному положению изложить в новой редакции согласно приложению №1 к настоящему постановлению;

7) раздел 2 приложения №2 к Примерному положению изложить в новой редакции:

«2. Стимулирующие выплаты

2.1. Установление стимулирующих выплат осуществляется комиссией по премированию (далее – комиссия), образованной в учреждении, с обязательным участием в ней представителя выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

Учреждение самостоятельно устанавливает структуру распределения фонда стимулирования среди различных категорий работников с учетом установленных учредителем показателей эффективности деятельности учреждений, их руководителей и педагогических работников, а также по результатам выполнения ими должностных обязанностей в соответствии с квалификационными характеристиками.

Стимулирующие выплаты устанавливаются работникам на основании результатов их деятельности за месяц, четверть, квартал, полугодие, год.

Перечень показателей стимулирования работников учреждения разрабатывается учреждением самостоятельно с обязательным участием представителя выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

Перечень показателей стимулирования отражается в локальном акте учреждения, регламентирующем порядок и условия оплаты труда работников.

2.2. К обязательным выплатам за интенсивность и высокие результаты работы относятся:

2.2.1. Премии за реализацию отдельных видов деятельности учреждения; особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения); премии за организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа организации среди населения; успешное выполнение особо важных и срочных работ, оперативность и качественный результат; интенсивность труда (наполняемость класса (группы) выше нормы).

2.2.2. Иная персональная повышающая стимулирующая выплата тренерам-преподавателям учреждений дополнительного образования детей, реализующих дополнительные образовательные программы физкультурно-спортивной направленности (далее – выплата тренерам-преподавателям).

Выплата тренерам-преподавателям назначается по основному месту работы в размере 1 150 рублей в месяц с учетом районного коэффициента.

При выполнении работником должностных обязанностей в объеме менее

чем на одну ставку назначение выплаты тренерам-преподавателям осуществляется пропорционально нагрузке и отработанному времени.

При выполнении работником должностных обязанностей в одном образовательном учреждении более чем на одну ставку размер выплаты тренерам-преподавателям не увеличивается.

Выплата тренерам-преподавателям назначается приказом руководителя учреждения на период, определенный локальным актом учреждения, при соблюдении следующих условий:

- отсутствие жалоб со стороны родителей (законных представителей);
- отсутствие несчастных случаев и травм у занимающихся (обучающихся);
- отсутствие фактов нарушения прав и законных интересов занимающихся (обучающихся).

В случае выявления нарушения по одному или нескольким условиям выплата тренерам-преподавателям на следующий период не назначается.

2.2.3. Иная персональная повышающая стимулирующая выплата медицинским работникам учреждений, реализующих основные общеобразовательные программы (за исключением профессиональных образовательных организаций), учреждений, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным и основным общеобразовательным программам, образовательных организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (далее соответственно – выплата медицинским работникам, учреждение), назначается в следующих размерах:

- 1 885 рублей – врачам-специалистам, фельдшерам, медицинским сестрам;
- 885 рублей – санитаркам.

Право на получение выплаты медицинским работникам имеют следующие категории медицинских работников:

- врачи-специалисты;
- фельдшеры;
- медицинские сестры;
- санитарки.

Выплата медицинским работникам назначается при соблюдении следующих условий:

- отсутствие жалоб со стороны родителей (при наличии), законных представителей;

- систематическое проведение в соответствии с планом работ профилактики инфекционных заболеваний и закаливающих процедур;

- выполнение рекомендаций по оздоровлению детей по итогам по возрастной диспансеризации и диспансеризации детей-подростков.

Выплата медицинским работникам назначается приказом руководителя учреждения сроком на квартал. В случае выявления нарушения по одному или нескольким критериям выплата на следующий квартал не назначается.

При выполнении медицинским работником должностных обязанностей в объеме менее чем на одну ставку назначение выплаты медицинским работникам осуществляется пропорционально нагрузке и отработанному

времени.

При выполнении медицинским работником должностных обязанностей в одном учреждении более чем на одну ставку размер выплаты медицинским работникам не увеличивается.

При выполнении медицинским работником должностных обязанностей в разных учреждениях выплата медицинским работникам назначается в каждом учреждении в соответствии с абзацами четырнадцатым и пятнадцатым настоящего пункта.

2.2.4. Иная персональная повышающая стимулирующая выплата педагогическим работникам и младшим воспитателям учреждений, реализующих основные общеобразовательные программы (далее соответственно – выплата педагогическим работникам и младшим воспитателям, учреждение), назначается в следующих размерах:

1 885 рублей – воспитателям, младшим воспитателям учреждений;

885 рублей – педагогическим работникам учреждений (старший воспитатель, учитель-логопед, педагог-психолог, учитель-дефектолог, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, социальный педагог, педагог дополнительного образования), осуществляющим свою деятельность с воспитанниками дошкольного возраста.

Право на выплату педагогическим работникам и младшим воспитателям имеют:

воспитатели, младшие воспитатели учреждений, реализующих образовательную программу дошкольного образования;

педагогические работники учреждений, реализующих образовательную программу дошкольного образования (старший воспитатель, учитель-логопед, педагог-психолог, учитель-дефектолог, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, социальный педагог, педагог дополнительного образования), осуществляющие свою деятельность с воспитанниками дошкольного возраста (далее – воспитатели, младшие воспитатели, педагогические работники).

Выплата педагогическим работникам и младшим воспитателям вводится с целью повышения качества образовательного процесса, обеспечения безопасности жизнедеятельности и сохранения здоровья детей, которые оцениваются по следующим критериям:

отсутствие жалоб со стороны родителей (законных представителей);

отсутствие несчастных случаев и травм у детей;

систематическое проведение в соответствии с планом работ профилактики инфекционных заболеваний и закаливающих процедур.

Выплата педагогическим работникам и младшим воспитателям назначается ежеквартально на ставку (оклад) независимо от количества детей в группе. В случае выявления нарушения по одному или нескольким критериям выплата на следующий квартал не назначается.

При выполнении воспитателем, младшим воспитателем, педагогическим работником должностных обязанностей в объеме менее чем на одну ставку назначение выплаты педагогическим работникам и младшим воспитателям

осуществляется пропорционально нагрузке и отработанному времени.

При выполнении воспитателем, младшим воспитателем, педагогическим работником должностных обязанностей в одном учреждении, реализующем образовательную программу дошкольного образования, на одну ставку и более размер надбавки не увеличивается.

При выполнении воспитателем, младшим воспитателем, педагогическим работником должностных обязанностей в разных образовательных учреждениях, реализующих образовательную программу дошкольного образования, выплата педагогическим работникам и младшим воспитателям назначается в каждом образовательном учреждении в соответствии с абзацами четырнадцатым и пятнадцатым настоящего пункта.

Для назначения надбавки издается приказ руководителя соответствующего учреждения.

2.2.5. Иная персональная повышающая стимулирующая выплата педагогическим и медицинским работникам учреждений, являющимся молодыми специалистами (далее – выплата молодым специалистам), в размере 8 046 рублей (с учетом районного коэффициента) выплачивается ежемесячно по основному месту работы.

Молодыми специалистами являются лица, указанные в пункте 1 статьи 14 Закона Кемеровской области от 05.07.2013 №86-ОЗ «Об образовании».

2.2.6. Ежемесячное денежное вознаграждение советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями государственных общеобразовательных организаций, государственных профессиональных образовательных организаций, расположенных на территории Кемеровской области – Кузбасса, в размере 6 500 рублей (с учетом районного коэффициента) выплачивается ежемесячно по основному месту работы.

2.3. Перечень отдельных видов деятельности, за реализацию которых работникам устанавливаются стимулирующие выплаты, определяется учреждением исходя из основных направлений политики, реализуемых в области образования Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, органами государственной власти Кемеровской области – Кузбасса, органами местного самоуправления, муниципальными органами управления образованием, администрацией учреждения.

2.4. Перечень отдельных видов деятельности, особых режимов работы, мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения, особо важных и срочных работ устанавливается учреждением самостоятельно (с конкретной расшифровкой видов работ).

2.5. Размеры стимулирующих выплат за непрерывный стаж работы, выслугу лет устанавливаются учреждением самостоятельно и оговариваются в локальном акте учреждения, регламентирующем порядок и условия оплаты труда работников учреждения, по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации или иным представительным органом (представителем) работников.

2.6. Иные поощрительные и разовые выплаты выплачиваются в

учреждении за счет установленной на эти цели доли стимулирующего фонда оплаты труда и экономии по фонду оплаты труда с учетом неиспользованных средств централизованного фонда учреждения.

2.7. Иные поощрительные и разовые выплаты устанавливаются работникам учреждения приказом руководителя учреждения по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации или иным представительным органом (представителем) работников в виде разовых премий к знаменательным датам и материальной помощи.

2.8. Размер разовых премий и материальной помощи устанавливается учреждением в абсолютном значении и максимальным значением не ограничен.

Порядок, размеры, условия и основания назначения указанных выплат оговариваются в локальном нормативном акте учреждения, регламентирующем порядок и условия оплаты труда работников учреждения.

Материальная помощь в учреждении выплачивается на основании письменного заявления работника учреждения.

2.9. В случае совершения работником проступков, связанных с выполнением функциональных обязанностей, стимулирующие выплаты (премии) за расчетный период, в котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, не начисляются полностью или частично в соответствии с приказом работодателя. При этом размер такого снижения стимулирующей выплаты (премии) не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов.

При досрочном снятии взыскания начисление премиальных выплат за оставшийся период выплат восстанавливается на основании приказа работодателя.»;

8) приложения №3 и 4 к Примерному положению изложить в новой редакции согласно приложениям №2 и 3 к настоящему постановлению;

9) графу 2 строки 1 подраздела «Первый квалификационный уровень» раздела «Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня» приложения №7 к Примерному положению после слов «агент по закупкам;» дополнить словами «специалист в сфере закупок;»;

10) в графе 2 строки «Учитель-дефектолог, учитель-логопед» приложения №12 к Примерному положению слова «в специальных (коррекционных) классах для детей с ограниченными возможностями здоровья» исключить;

11) приложение №16 к Примерному положению считать приложением №15 к Примерному положению.

2. Управлению информационной политики и социальных коммуникаций администрации города Новокузнецка обеспечить официальное опубликование настоящего постановления.

3. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы города по социальным вопросам.

Глава города



Д.П. Ильин

Приложение №1
к постановлению администрации
города Новокузнецка
от 20.08.2026 №259

Приложение №1
к примерному положению об оплате
труда работников муниципальных
образовательных организаций
Новокузнецкого городского округа

Перечень дополнительных компенсационных выплат

№ п/п	Наименование компенсационной выплаты	Размеры компенсационных выплат
1	2	3
1	Воспитателям учреждений с круглосуточным пребыванием воспитанников, где рабочий день разделен на части с перерывом более двух часов	Устанавливается дополнительная выплата в порядке и размерах, определенных в положении об оплате труда, коллективном договоре учреждения (при наличии) и трудовом договоре с работником
2	Виды работ, непосредственно связанные с образовательной деятельностью, выполняемые за дополнительную оплату и с письменного согласия педагогического работника: – классное руководство (кураторство), проверка письменных работ, заведование лечебными кабинетами, лабораториями; заведование учебными мастерскими, учебно-опытными участками, выполнение дополнительной индивидуальной и (или) групповой работы с обучающимися, участие в оздоровительных, воспитательных и других мероприятиях, проводимых в целях реализации образовательных программ в организации, включая участие в концертной деятельности, конкурсах, состязаниях, спортивных соревнованиях, тренировочных сборах, экскурсиях, других видах учебной деятельности; – руководство методическим объединением, предметной, цикловой, методической комиссией в образовательной организации; – выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством	За выполнение функций классного руководителя (куратора) в размере 3 000 рублей за каждый класс (класс-комплект), учебную группу независимо от количества обучающихся в классе (классе-комплекте), учебной группе одному педагогическому работнику (не более чем в двух классах (учебных группах)). За проверку письменных работ с учетом фактического объема учебной нагрузки устанавливается в абсолютном размере, который определяется каждым учреждением самостоятельно. За руководство методическим объединением, предметной, цикловой, методической комиссией в учреждении педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-методист», в размере 5 748 рублей (с учетом районного коэффициента) выплачивается ежемесячно по основному месту

1	2	3
		работы. За выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник», в размере 5 748 рублей (с учетом районного коэффициента) выплачивается ежемесячно по основному месту работы. Наставником может быть только педагогический работник, имеющий квалификационную категорию «педагог-наставник» или «педагог-методист» и выполняющий соответствующую работу. Размеры других выплат в абсолютном размере и порядок их установления определяются учреждением в пределах средств, направленных на оплату труда, и закрепляются в локальном акте (в положении об оплате труда и трудовом договоре с работником)

Заместитель Главы города
по социальным вопросам

О.А. Масюков



Приложение №2
к постановлению администрации
города Новокузнецка
от 20.08.2026 №259

Приложение № 3
к примерному положению об оплате
труда работников муниципальных
образовательных организаций
Новокузнецкого городского округа

Размеры
повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам),
ставке заработной платы за специфику работы учреждения (К2)

№ п/п	Специфика работы	Размер повышающих коэффициентов
1	2	3
1	За работу в образовательных организациях (отделениях, классах, группах), осуществляющих обучение по адаптированным основным общеобразовательным программам	0,15 – 0,20 <*>
2	За работу в общеобразовательных школах-интернатах	0,15 <***>
3	За работу в образовательных организациях (классах, группах), работа в которых связана с опасностью инфицирования микобактериями туберкулеза	0,25 <****>
4	Педагогическим работникам, реализующим программы с углубленным изучением отдельных учебных предметов, предметных областей соответствующей образовательной программы	0,15
5	Учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья	0,2
6	Владеющим иностранным языком и применяющим его в практической работе директорам, заместителям директоров по учебной, учебно-воспитательной работе, по иностранному языку, по производственному обучению, педагогам-организаторам внеклассной работы в школах, школах-интернатах, дошкольных образовательных организациях	0,15 <*****>

<*> Конкретный перечень работников, которым могут повышаться оклады (должностные оклады), ставки заработной платы на коэффициент 0,15–0,20, и конкретный размер этого повышения устанавливается руководителем образовательной организации в зависимости от степени и

продолжительности общения с обучающимися (воспитанниками) в образовательных организациях (отделениях, классах, группах), осуществляющих обучение по адаптированным основным общеобразовательным программам (приложение №13 к настоящему Положению).

<*> Конкретный перечень работников, которым могут повышаться оклады (должностные оклады), ставки заработной платы на коэффициент 0,15, устанавливается руководителем общеобразовательной организации в зависимости от степени и продолжительности общения с обучающимися (воспитанниками) общеобразовательных школ-интернатов (приложение №14 к настоящему Положению).

<***> Конкретный перечень работников, которым могут повышаться оклады (должностные оклады), ставки заработной платы на коэффициент 0,25 устанавливается руководителем образовательной организации в зависимости от степени и продолжительности общения с обучающимися (воспитанниками), нуждающимися в длительном лечении, или от степени и продолжительности общения с детьми (приложение №15 к настоящему Положению).

<****> Решение о повышении окладов (ставок заработной платы) принимается учреждением самостоятельно в пределах доведенных нормативов затрат в части расходов по фонду оплаты труда.

Заместитель Главы города
по социальным вопросам

О.А. Масюков



Приложение №3
к постановлению администрации
города Новокузнецка
от 20.08.2026 №259

Приложение №4
к примерному положению об оплате
труда работников муниципальных
образовательных организаций
Новокузнецкого городского округа

Размер персональной повышающей стимулирующей выплаты
к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за наличие
у работника ученой степени или почетного звания (нагрудного знака) (КЗ)

№ п/ п	Категория должностей	Размер персональной повышающей стимулирующей выплаты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
1	2	3
1	Руководящим работникам учреждений, имеющим ученую степень доктора наук по профилю учреждения, специалистам учреждений по профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин)	0,2
2	Работникам учреждений, в том числе допущенным в установленном порядке к медицинской деятельности, занимающим врачебные и провизорские должности, имеющим ученую степень доктора медицинских (фармацевтических, биологических, химических, физико-математических и других) наук	0,2
3	Руководящим работникам учреждений, педагогическим работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю учреждения, специалистам учреждений по профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин)	0,1
4	Работникам учреждений, в том числе допущенным в установленном порядке к медицинской деятельности, занимающим врачебные и провизорские должности, имеющим ученую степень кандидата медицинских (фармацевтических, биологических, химических, физико-математических и других) наук	0,1
5	Работникам учреждений, имеющим почетные звания (нагрудные знаки): «Почетный работник народного образования	0,1

1	2	3
	(просвещения)», «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник высшего профессионального образования», «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», «Отличник народного образования», «Отличник профессионально-технического образования», «Народный учитель», «Заслуженный учитель», «Заслуженный преподаватель» СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, «Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации», «Ветеран сферы воспитания и образования», «Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации», «Отличник народного просвещения», «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации», «Заслуженный врач», а также иные ведомственные знаки отличия и ведомственные награды, полученные за достижения в педагогической деятельности, педагогической науке	
6	Руководящим работникам учреждений: 1) имеющим другие почетные звания: «Почетный работник образования», «Заслуженный мастер профобразования», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный врач», «Заслуженный юрист» и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогическим работникам учреждений – при соответствии у них почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин, а также иные ведомственные знаки отличия и ведомственные награды, полученные за достижения в педагогической деятельности, педагогической науке; 2) имеющим нагрудные знаки: «Отличник социально-трудовой сферы», «Отличник здравоохранения», нагрудные знаки других отраслей социальной сферы (спорт, культура)	0,1
7	Руководящим и педагогическим работникам учреждений, реализующих образовательные программы дополнительного образования спортивной направленности (детско-юношеских спортивных школ, детско-юношеских клубов физической подготовки и так далее), имеющим звания «Заслуженный тренер», «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер по шахматам (шашкам)»	0,1

1	2	3
8	Врачам и руководящим работникам учреждений, имеющим почетное звание «Народный врач»	0,2

Заместитель Главы города
по социальным вопросам

О.А. Масюков

